

Éditorial

AREA, un engagement humain au cœur des défis de l'emploi

Chers amis, partenaires et bénévoles,

En 2025, l'AREA a poursuivi sa mission avec détermination : accompagner celles et ceux qui cherchent un emploi ou une reconversion, dans un marché du travail toujours exigeant. Malgré un taux de chômage globalement stable, les inégalités persistent, notamment pour les jeunes et les publics fragilisés. Dans ce contexte, notre association a redoublé d'efforts pour offrir écoute, conseils et formations adaptées.

Un bilan marqué par l'humain

L'année a été riche en rencontres et en projets. Nous avons accueilli de nouveaux bénévoles, formé nos équipes aux premiers secours en santé mentale et exploré les outils numériques pour mieux servir nos publics. Malgré la perte de trois membres chers à notre cœur, leur engagement reste une source d'inspiration.

Des partenariats renforcés

Notre collaboration avec France Travail, ESPERO Antony, Antraide et la Maison de la Solidarité a permis d'élargir notre impact. Ensemble, nous avons participé à des forums, des ateliers et des actions locales pour briser l'isolement des demandeurs d'emploi. Même si certains tests, comme les permanences au PIMMS des Baconnets, n'ont pas abouti, chaque expérience nous apprend et nous fait avancer.

2026, une année de transition et d'espoir

L'AREA prépare l'avenir : renforcement des partenariats et élargissement de nos missions. Nous restons convaincus que derrière chaque chiffre se cache une histoire, un espoir, une personne. C'est pour elles que nous agissons, chaque jour.

Merci à tous pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, continuons à construire des ponts vers l'emploi et la dignité.

Thomas Detwiler
Président

Accompagner autrement : le bilan de compétences au service des visiteurs de l'AREA

Par Audrey Le Lamer

J'ai découvert l'AREA en lisant un article dans le magazine municipal Vivre à Antony, à une période où je démarrais mon activité de consultante en bilan de compétences. L'idée de pouvoir m'engager localement m'a immédiatement séduite : donner un peu de mon temps et de mon expertise pour accompagner des personnes qui en ont besoin, dans une logique de proximité.

Depuis deux ans, je propose ainsi, à titre bénévole, d'accompagner gracieusement, 1 à 2 personnes par an dans le cadre d'un bilan de compétences. Les bénéficiaires sont identifiés par les bénévoles et le bureau de l'association, lorsque leur situation le justifie.

À l'AREA, les visiteurs peuvent déjà bénéficier de nombreux ateliers très utiles : aide à la rédaction de CV, lettres de motivation, analyse d'annonces, préparation aux démarches de recherche d'emploi... Mais parfois, la question est plus profonde. Certaines personnes ressentent le besoin de prendre du recul, de réfléchir à une reconversion ou simplement de redonner du sens à leur parcours.

Dans ces situations, le bilan de compétences peut être un outil précieux.

Concrètement, l'accompagnement que je propose se déroule sur plusieurs semaines (2 à 6 mois), à raison de 5 à 7 entretiens en face à face, pour un total d'environ 10 à 14 heures d'échanges (+ travail personnel de recherches, passation de tests de personnalité...). Ce temps permet d'explorer le parcours professionnel de la personne, d'identifier ses compétences, ses points forts, mais aussi ses envies, ses valeurs et ses critères pour l'avenir.

Au fil des séances, ce travail d'introspection et d'exploration permet souvent de faire émerger des pistes plus claires. Mais surtout, il aide les bénéficiaires à retrouver confiance dans leurs capacités et à se projeter à nouveau dans un projet professionnel qui leur ressemble.

Pour moi, l'essentiel est là : permettre à chacun de ne pas rester seul face aux questions professionnelles qui peuvent parfois sembler complexes ou décourageantes.

Mon engagement à l'AREA s'inscrit dans cette conviction : chacun mérite d'être accompagné pour trouver sa place dans un métier qui a du sens pour lui.

Donner de mon temps dans ce cadre est pour moi une manière concrète de me sentir utile, tout en contribuant à la mission de l'association : soutenir les personnes en recherche d'emploi et leur redonner des perspectives.

Audrey Le Lamer, bénévole à l'AREA - Antonienne depuis toujours - Consultante indépendante depuis 17 ans - Consultante en bilans de compétences, habilitée aux tests psychométriques - Propose par ailleurs des bilans de compétences éligibles CPF

De l'intérim à la stabilité : le pouvoir du CV thématique

Élise T, 40 ans, enchaînait depuis plusieurs années les missions d'intérim en tant que commis de cuisine. Malgré son expérience variée - restauration, traiteurs, cantines etc. - son CV chronologique ne reflétait qu'une succession de contrats courts, sans mettre en valeur ses compétences transversales. Les recruteurs, focalisés sur la durée des postes, passaient à côté de son expertise, en préparation de plats, ou en respect des normes HACCP.

Conseillée par l'AREA, elle opte pour un CV thématique. Elle structure son parcours autour de trois axes : Techniques culinaire, logistique et organisation / Travail d'équipe / Hygiène et sécurité. Chaque rubrique détaille des réalisations concrètes, comme la préparation des plats et la mise en cuisson en collectivité, la réduction du gaspillage dans une cantine ou la gestion des stocks et du matériel.

Résultat ? En moins de deux mois, elle décroche un CDD de six mois comme adjointe en restauration collective. Une stabilité enfin à sa portée, grâce à un CV qui parle de ce qu'elle sait faire, et non de la durée de ses missions.

Le Forum de l'emploi d'Antony – Un rendez-vous dynamique, inclusif et orienté solutions !



Le Forum de l'emploi d'Antony s'est tenu le mercredi 15 octobre 2025 de 13h30 à 18h à l'Espace Vasarely. Cet événement est organisé deux fois par an.

Environ 50 stands étaient présents, représentant des secteurs variés : stands d'employeurs, d'acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la création d'entreprises et de nombreuses associations qui viennent en aide aux demandeurs d'emploi.

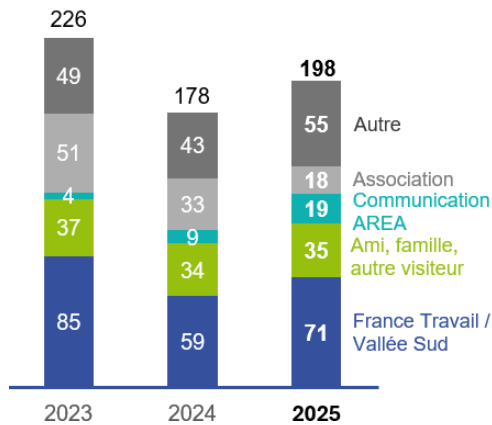
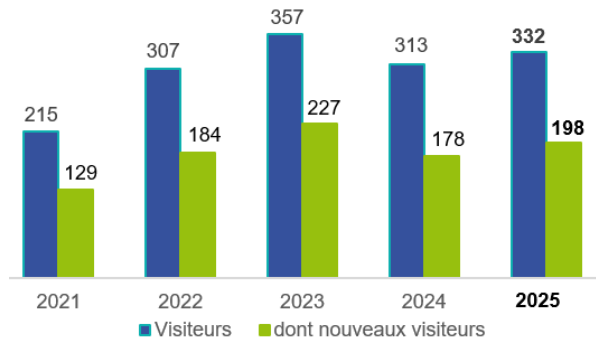
Plusieurs bénévoles se sont succédé sur le stand de l'AREA et ont pris des rendez-vous avec une dizaine de personnes en recherche d'emploi. Ils ont également échangé avec de nombreux jeunes intéressés par notre activité.

Compte tenu de l'intérêt avéré de cet événement pour rencontrer de futurs visiteurs, l'AREA va participer aux prochains forums prévus en 2026



Retour sur notre activité en 2025

■ En 2025, l'AREA a accueilli 332 visiteurs dont 198 venaient pour la première fois. Après la baisse observée en 2024, la fréquentation augmente donc légèrement, sans toutefois retrouver son niveau de 2023.



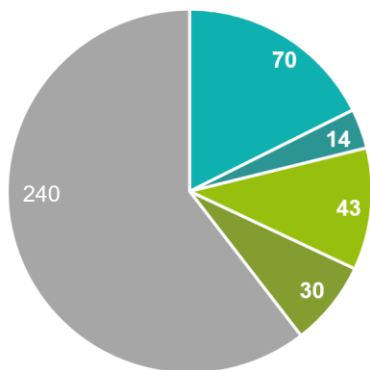
■ 1/3 des nouveaux visiteurs ont connu l'AREA par France Travail / Vallée Sud.

Au cours des trois dernières années, les associations nous ont adressé de moins en moins de visiteurs. En revanche, la communication de l'AREA semble avoir un impact croissant.

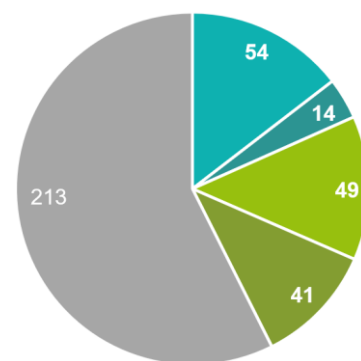
■ L'efficacité de notre action se maintient : en 2025 comme en 2024, les 2/5 des visiteurs ont vu leur demande satisfaite.

Pour mesurer l'efficacité de son action, l'AREA a mis en place depuis 2024 un indicateur de service rendu basé sur la satisfaction des demandes.

2024
397 visiteurs (*)
157 demandes satisfaites (40%)



2025
371 visiteurs (*)
158 demandes satisfaites (43%)



(*) Il s'agit des personnes ayant effectué au moins une visite au cours de l'année, auxquelles s'ajoutent celles contactées par les bénévoles pour connaître leur situation (pour les visiteurs qui n'étaient pas venus depuis plus de trois mois alors que leur demande n'était pas satisfaite).